



# Verhaltens- kodex



**Natürlich miteinander!**

Dieser Verhaltenskodex richtet sich an alle Mitarbeiter\*innen der Georg Parlasca Keksfabrik GmbH. Er dient als Handlungsorientierung für rechtlich, ethisch und sozial korrektes Verhalten und beinhaltet eine Reihe von Regeln, die im Arbeitsalltag eingehalten werden sollen. Die Kernelemente bilden dabei der Umgang miteinander und mit Dritten, unsere Geschäftspraktiken, die Einhaltung von Qualitätsstandards, der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen sowie unsere unternehmerische Verantwortung aus ökologischer und ökonomischer Sicht.

Zur einfacheren Formulierung wird im Folgenden nicht gegendert.



Wir halten uns an  
Gesetze, Verordnungen  
und industrielle  
Standards

Es wird auf die strikte Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen, einschließlich Arbeitssicherheit, gerechter Entlohnung sowie geregelter Arbeits- und Ruhezeiten geachtet. Des Weiteren sind Zwangsarbeit, moderne Sklaverei und Kinderarbeit verboten und junge Arbeitnehmer fallen unter einen besonderen Schutz.

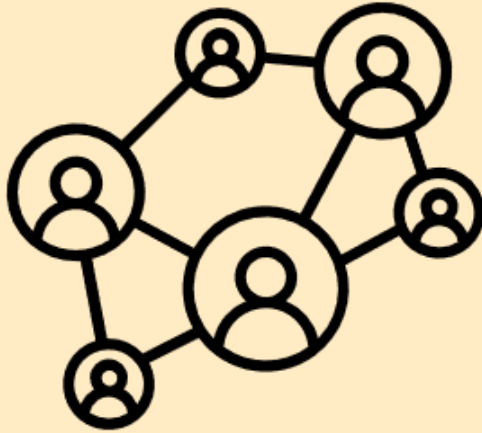
Führungskräfte nehmen eine Vorbildfunktion ein und sollen diese Standards aktiv vorleben. Ihr Verhalten dient als Orientierung für alle Mitarbeiter im Unternehmen.



Wir achten auf Gesundheit  
und Wohlergehen aller Be-  
teiligten, vom Mitarbeiter  
bis zum Verbraucher

Alle Sicherheitsstandards und Wartungsmaßnahmen werden eingehalten. Um eine sichere Arbeitsumgebung zu gewährleisten, stehen Schutzausrüstung sowie Erste-Hilfe-Ausrüstung zur Verfügung. Es gilt ein striktes Drogen- und Alkoholverbot während der Arbeitszeit, wobei Rauchen und Dampfen nur in ausgewiesenen Bereichen gestattet sind.

Es werden sichere und verkehrsfähige Waren produziert, um die Gesundheit des Verbrauchers nicht zu gefährden. Außerdem hat jeder Mitarbeiter das Recht auf individuelle vertrauliche Personalgespräche.



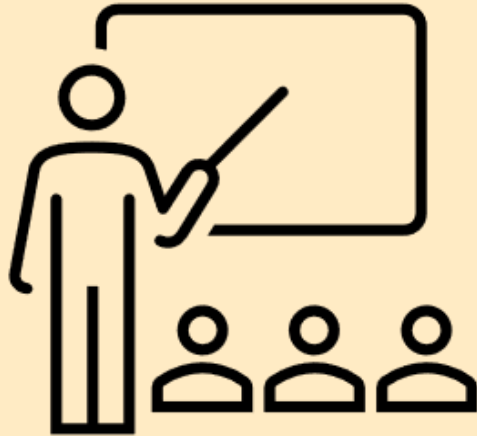
Wir gehen respekt-  
voll, fair und tolerant  
sowohl miteinander als  
auch mit Dritten um und  
sind gegen jegliche  
Diskriminierung

Die persönliche Würde jedes Einzelnen wird respektiert und Ungerechtigkeiten wird aktiv entgegen gewirkt. Des Weiteren werden die Rechte und der Schutz personenbezogener Daten sowohl von Mitarbeitern als auch von Dritten bewahrt. Vertrauliche Informationen wie vertragliche Vereinbarungen, Geschäftsstrategien und Produktentwicklungen dürfen nicht an unberechtigte Dritte weitergegeben werden.



Bei uns wird jeder  
Mitarbeiter als Mensch  
gleichbehandelt und hat  
die gleichen Chancen

Nicht nur bei der Auswahl und Vergütung der Mitarbeiter sondern auch im täglichen Umgang mit Kollegen und Dritten hat Gerechtigkeit einen hohen Stellenwert.



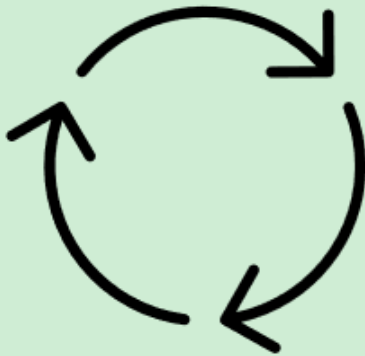
Wir sind angehalten die  
persönliche Entwicklung  
unserer Mitarbeiter sowie  
die Möglichkeiten zur  
Vereinbarung von Familie  
und Beruf bestmöglich  
zu fördern

Es werden regelmäßig Schulungen und Fortbildungen durchgeführt.  
Sofern Betriebsvorgänge uneingeschränkt ablaufen können, ist eine flexible und familienfreundliche Arbeitszeit-Regelung möglich.



Zum Schutz der Umwelt  
und des Klimas achten wir  
auf einen schonenden  
Umgang mit Energie und  
Wasser

Sowohl im Hinblick auf heutige als auch auf nachfolgende Generationen ist der Schutz von Natur und Umwelt von großer Bedeutung.



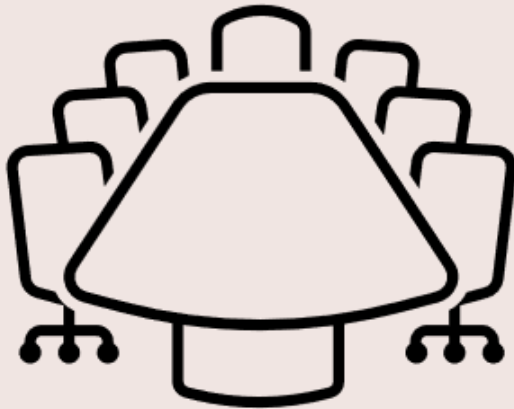
Wir setzen Ressourcen  
effizient ein und vermeiden  
verschwenderisches  
Verhalten in allen  
Bereichen

Es wird kontinuierlich an der Vermeidung und Verminderung von Umweltbelastungen gearbeitet, indem Ressourcen effizient eingesetzt, Prozesse optimiert und verschwenderisches Verhalten vermindert werden.



Wir lehnen Bestechung,  
Korruption und Geld-  
wäsche ab

Jegliche Form von Korruption sowie unethisches Verhalten zur Zielerreichung werden nicht toleriert. Jeder, der Kenntnis von Korruption oder deren Versuch erlangt, ist zur sofortigen Meldung an einen Vorgesetzten oder anderweitig Zuständigen verpflichtet.



Wir sind offen für  
Innovationen und fördern  
einen fairen, freien und  
offenen Wettbewerb

Ein freier und offener Wettbewerb führt zu einer größeren Vielfalt an Produkten. Durch die Integration von innovativen Ideen und Technologien können Prozesse und Produkte verbessert und somit die Attraktivität beim Kunden gesteigert werden.

Verstöße haben  
Konsequenzen

Bei Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex werden entsprechende Disziplinarmaßnahmen eingeleitet.

Eine Meldung von Verstößen, Beschwerden oder sonstigen Anliegen ist über die direkte Führungskraft oder, auch anonym, über das Meldeportal auf der Parlasca-Homepage möglich. Eine Überprüfung durch ein unabhängiges Gremium folgt.

Georg Parlasca Keksfabrik GmbH  
Vor dem Celler Tor 49, D-31303 Burgdorf